**Анализ оценки качества профессиональной деятельности педагогов МОУ «Неклюдовская СОШ им.В.А.Русакова»**

В целях повышения качества образовательной деятельности в ОУ проводится целенаправленная кадровая политика, основная цель которой – обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава кадров в его развитии, в соответствии потребностями и требованиями действующего законодательства.

Основные принципы кадровой политики направлены: − на сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала; − создание квалифицированного коллектива, способного работать в современных условиях; − повышения уровня квалификации персонала. Укомплектованность кадрами составляет 100%.

ОУ располагает высококвалифицированными кадрами, обеспечивающими образование в соответствии с требованиями ФЗ-273 «Об образовании в Российской Федерации». Учебно-воспитательный процесс также обеспечивают учитель-логопед, педагог-организатор, библиотекарь, педагог-психолог.

**Распределение педагогических работников по уровню образования**

Высшее образование 62%

Средне специальное 38%

**Распределение педагогических работников по квалификации**
Высшая категория 8%

Первая категория 69%

Анализ уровня квалификации и творческих достижений, результатов профессионального роста педагогов ОУ свидетельствует о высоком потенциале педагогического коллектива. Об уровне профессионализма педагогического коллектива свидетельствуют данные о квалификации учителей ОУ и стаже их работы. В ОУ работает достаточно квалифицированный и стабильный педагогический коллектив. Средний возраст педагогов – 49 лет. Важным механизмом повышения профессионального мастерства является аттестация педагогических работников. В ОУ обеспечивается контроль и выполнение плана подготовки и проведения мероприятий аттестации педагогических кадров. Повышение квалификации педагогов - актуальная задача ОУ. Поэтому повышение квалификации носит системный и плановый характер. Педагоги посещают курсы повышения квалификации тематические, проблемные.